

NOVA

# GSV'S IMPACT

*Mennesker for maskiner*





### Hvad er en spotter?

På en byggeplads er en spotter en person, hvis primære opgave er at holde øje med omgivelserne og sikre, at arbejde kan udføres sikkert – især når der er begrænset udsyn eller risiko for ulykker.

# Indhold

**04** Fra milepæle i 2025 til skalering i 2026

**06** Ansvarlighed skabes bedst i fællesskab

**08** ESG-strategiramme 2026

## **10 Environmental**

**12** Fremtidens Byggeri 2025: en platform for forandring

**16** Status på miljømål: Erfaringer og fremdrift i 2025

**22** Metode

**20** Fremtidens lavenergiløsning til byggepladsen

**22** Datadrevet optimering af byggepladsen sparer strøm

**24** Cirkulær økonomi: Nyt liv til batterierne

**26** Samarbejde som motor for den emissionsfrie byggeplads

**28** iMPAKT City Vest

**29** World Cleanup Day: Et fælles løft for lokalområdet

**30** GSV SOLUTION: Ansvarlig byggepladsdrift fra start til slut

**33** Bæredygtighed som magnet for grønne talenter

## **34 Social**

**36** Fokus på sikkerhed, trivsel og diversitet

**38** ISO 45001 sikrer fundamentet

**39** International anerkendelse for vores sikkerhedskultur

**40** Faglig stolthed og muligheden for at vokse

**41** Frihed under ansvar og grønne jyske græsgange

**42** Vi bygger bro fra skolebænk til byggeplads

**43** Ledelse med respekt og anerkendelse

**44** Sikkerhed starter med det gode fællesskab

**45** Værdsat hver dag

**46** En hyldest til det gode håndværk

**47** Diversitet i GSV

**48** Georgs Seje Venner

**49** Sammenhold i løbesko til DHL

## **50 Governance**

**52** International synergi og bredt samarbejde

**53** Global bæredygtighedsstrategi på tværs

**54** Data og klogere indkøb

**55** Globalt fokus på lokale handlinger

**56** Nøgletal

# Fra milepæle i 2025 til skalering i 2026

**2**025 har været et skelsættende år for GSV. Det blev året, hvor vi for alvor beviste, at vi kan omsætte vores strategiske ambitioner til konkret handling. Hvor vi tidligere rapporterede, at vi var på rette vej, har vi i 2025 cementeret vores fundament som branchens førende partner i den grønne omstilling og sat mennesker først med en stærk sikkerhedskultur.

## En del af en ambitiøs europæisk familie

Vores rejse i Danmark er tæt forbundet med vores ejere, Kiloutou Group. Som en del af en af Europas største udlejningsvirksomheder arbejder vi ud fra en ambitiøs vækststrategi kaldet "UP". Denne strategi handler om at løfte både vores markedsposition og vores ansvar for planeten. Kiloutous ufortrødne ekspansion – senest eksemplificeret ved opkøbet i Irland i april 2026 – viser den enorme skala og vilje, der ligger bag vores fælles retning.

I GSV mærker vi styrken ved at have en ambitiøs ejer i ryggen. Det har blandt andet gjort det muligt for os at byde velkommen til over 100 nye kolleger fra Thor Jørgensen ApS. Med opkøbet har vi ikke blot udvidet vores ka-

pacitet, men står nu også markant stærkere på det tunge materiel i hele landet.

## Vores fælles formål: "The Power of Sharing"

Alt, hvad vi gør, tager udgangspunkt i vores fælles europæiske formål: "We believe in the power of sharing to solve today and tomorrow's challenges. Through our collective commitment, we rent equipment that makes our clients' projects more sustainable."

Dette formål er selve motoren i vores forretning. I 2025 har vi skaleret succesen med vores iMPAKT-serie, og med åbningen af iMPAKT City i Aarhus har vi skabt optimale rammer for dialog om emissionsfrie løsninger. Det er en indsats, der bliver bemærket; iMPAKT City er netop blevet udpeget af erhvervsmediet Børsen som ét af de 50 bedste bæredygtighedscases i Danmark i 2025.

## Sikkerhed og gennemsigtighed som standard

Jeg er utrolig stolt over, at vi i december 2025 nåede en afgørende milepæl: vores ISO 45001-certificering, som også er vores tredje. Det er et objektive bevis på en kultur, hvor vi



**Hvor vi tidligere rapporterede, at vi var på rette vej, har vi i 2025 cementeret vores fundament som branchens førende partner i den grønne omstilling og sat mennesker først med en stærk sikkerhedskultur.**



Bliv klogere på vores fælles formål med rent, share

## De tre strategiske mål

- Nr. 1 i branchen
- Bedste kundeservice
- Gladeste medarbejdere

altid sætter mennesker før maskiner. Vores ulykkesfrekvens ligger nu stabilt på et niveau, der er markant under brancheniveauet. At vores indsats i år blev anerkendt internationalt, da vi som blot ét ud af 11 initiativer i hele Europa blev indstillet af Arbejdstilsynet til den prestigefyldte Healthy Workplaces Good Practice Award, giver os kun ekstra rygstød til opgaverne i 2026.

Som en del af Kiloutou Group har vi harmoniseret vores data yderligere for at stå stærkt i forhold til de skærpede rapporteringskrav. Vi ser nu frem mod 2026, hvor vi vil bruge vores stærke internationale fundament og "UP"-strategien til at gøre de grønne løsninger til den naturlige standard i hele byggebranchen.

**Frank Olesen**  
CEO, GSV Materieludlejning A/S



Frank Olesen,  
CEO, GSV.



# Ansvarlighed skabes bedst i fællesskab

**Den grønne omstilling er ikke en solopræstation. Det er en holdsport, hvor vi kun vinder, hvis vi tør finde løsningerne sammen på tværs af værdikæden.**

**V**elkommen til GSV's Impact 2025. For os er dette ikke bare en traditionel ESG-rapport – vi kalder det faktisk for en "non-report". Vi bruger denne udgivelse til at tale direkte ind i den danske virkelighed for os, vores kunder og den bæredygtige dagsorden, vi gerne vil rykke ved. GSV Impact er vores opsamling på de non-finansielle resultater, vi skaber lokalt, og en status på de ambitioner, vi deler med jer – vores kunder og samarbejdspartnere

De formelle bæredygtighedsdata rapporteres jf. de kommende CSRD-krav gennem vores franske moderselskab, Kiloutou, og udgives i den internationale Engagements-report 2025, som I også kan finde på vores hjemmeside.

## **Environment: Partnerskaber som motor for forandring**

Når vi møder jer i vores IMPAKT City i Greve eller Aarhus, mærker vi tydeligt, at viljen til forandring er til stede. Men vi mærker også, at de færreste kan løfte opgaven alene. Der er vaner, som skal brydes, erfaringer, som skal

deles, og investeringer, som skal analyseres. Derfor er vores vigtigste prioritet at bygge stærke partnerskaber, så vi sammen kan skabe grobund for, at vi bygger med mindre CO2 i Danmark.

Vi tror på, at vi som den største landsdækkende materieludlejer spiller en nøglerolle i at binde branchen sammen. Ved at skabe tætte alliancer med både leverandører og kunder sikrer vi, at de emissionsfrie maskiner ikke bare står på lageret, men kommer ud og gør en reel forskel på byggepladserne. Samtidig fungerer vores egne ambitiøse reduktionsmål for scope 1,2 og 3 som den motor, der driver vores investeringer og sikrer, at vi også her er investeret i vores fælles rejse. I 2025 har vi bl.a. haft succes med cirkulære tiltag som batteri-regenerering, der forlænger levetiden på materiellet, og projekter som "By Monday", der beviser, at de grønne løsninger er klar til brug nu – ja, faktisk allerede på mandag.

## **Social: Udvikling af de mennesker, der gør forskellen**

Bag enhver emissionsfri maskine eller digitalt

dashboard står også et menneske. Vores medarbejdere er fundamentet for, at vi kan yde den rådgivning, der flytter rykket fra mavefornemmelse til dokumenterbar effektivitet. Derfor har vi i 2025 haft fokus på styrke vores kollegaers udvikling. Uanset om det handler om teknisk opkvalificering af vores lærlinge eller styrkelse af vores unikke sikkerhedskultur, er målet det samme: At GSV skal være et sted, hvor talenter blomstrer, hvor der er plads til mangfoldighed, hvor vi passer på hinanden og alle kommer sikkert hjem hver dag.

## **Governance: Snusfornuft og stærke fundament**

For at vi kan være en troværdig partner, kræver det, at vi har orden i penaltet. Vi udvikler løbende vores digitale værktøjer, fordi gennemsigtighed er en forudsætning for at navigere klogt. Når vi harmoniserer vores data med Kiloutou Group, får vi de internationale muskler, der gør os i stand til at levere den indsigt der efterspørges til rapportering. Men data gør det ikke alene; det er den måde, vi omsætter dem til handling i samarbejdet med kunder, der for alvor skaber impact.



**Bag enhver emissionsfri maskine eller digitalt dashboard står også et menneske. Vores medarbejdere er fundamentet for, at vi kan yde den rådgivning, der flytter rykket fra mavefornemmelse til dokumenterbar effektivitet.**

Anne Cecilie Lysbo, Direktør,  
Bæredygtighed,  
Kommunikation & Marketing



Det handler om rettidig omhu; vi flytter os i takt med jeres efterspørgsel, så vi forbliver en sund og stabil samarbejdspartner.

I interviewet med Audrey Miclard kan du læse mere om, hvordan vores lokale indsats hænger sammen med Kiloutous overordnede globale strategi og det fælles europæiske formål.

Vi glæder os til at fortsætte dialogen – både her i publikationen og næste gang, vi ses i iMPAKT City.

**Anne Cecilie Lysbo**

Direktør, Bæredygtighed,  
Kommunikation & Marketing

## ESG-STRATEGIRAMME 2026

# GSV's ambition

Vi vil drive den grønne omstilling i branchen ved at investere i løsninger, der reducerer CO2-udledningen, og skabe udvikling sammen med vores medarbejdere. Vi betragter digitale værktøjer som en vigtig del af løsningen, fordi de styrker vores beslutninger, effektiviserer arbejdsgange og gør det lettere at dele og bruge data – til gavn for kunder, samfundet og klimaet.

## ENVIRONMENTAL

Reducere vores scope 1 og 2 med 70 % og vores scope 3 med 25 % inden 2030

- Sikre, at vi har en lastbil på el og mindst 10 lastbiler, der kører på HVO i 2026\*
- Reducere vandforbruget med 5%
- Øge andelen af affald til genanvendelse til 75 %
- Opnå en udnyttelsesgrad på 65% på vores iMPAKT linje

\*Antallet af lastbiler på HVO kan variere over året

## SOCIAL

Sikre et trygt arbejdsmiljø med fokus på sikkerhed og en LTIF under 5

- Opnå en medarbejdertilfredshed på mindst 15
- Arbejde mod at 20 % af vores personalelederstillinger er besat af kvinder i 2030
- Sikre kontinuerlig uddannelse og oplæring af minimum 12 elever og lærlinge pr. år

## GOVERNANCE

Samarbejde med Kiloutou Group og være på forkant med gældende lovgivning

- Være CSRD compliant med Kiloutou Group i 2028 [for år 2027]
- Efterleve kravene til vores tre ISO certificeringer:
  - 9001 [kvalitetsledelse]
  - 14001 [miljøledelse]
  - 45001 [arbejdsmiljøledelse]

**MENNESKER FØR MASKINER**



Superintendent Walter  
Fabricius, Solution.

### ESG: Environmental

E't i ESG står for Environment og dækker over virksomheders aftryk på miljø og klima. I GSV har vi fokus på at nedbringe såvel vores egen som vores kunders CO2-udledning, vi er i år blevet ISO 45001-certificerede, og så er vi med vores konference, Fremtidens Byggeri, en aktiv stemme for en forandring mod at blive mere grøn i byggebranchen.

GSV's salgsteam til Fremtidens Byggeri i Lokomotivværkstedet.



# Environ



menttal

## En platform for forandring

For fjerde gang dannede Fremtidens Byggeri igen rammerne for en inspirerende dag med fokus på grøn omstilling i byggebranchen.

**D**en grønne omstilling i byggebranchen kan ikke løses med teknologi alene. Det kræver et forum, hvor branchens beslutningstagere og specialister kan dele viden, udfordre vanetænkning og skabe innovative partnerskaber. Det forum er Fremtidens Byggeri, som GSV afholdte for fjerde gang.

### Branchen samlet om ét mål

Den 4. september 2025 dannede Fremtidens Byggeri igen rammen om en af branchens vigtigste dialoger. Vi samlede hele værdikæden – fra bygherrer og entreprenører til producenter og politiske beslutningstagere – for at adressere, hvordan vi i fællesskab gør byggeriet mindre bedre og mindre miljøskadeligt.

Fremtidens Byggeri har over årene udviklet sig til et samlingspunkt for hele værdikæden, hvor vi netværker og skaber relationer på tværs. Derfor er konferencen et vigtigt bidrag for GSV i vores ønske om at skabe en fælles og bedre retning.

- **Videndeling:** Ekspertter og oplægsholdere delte de nyeste indsigter i emissionsfrie løsninger og cirkulært byggeri.
- **Innovation:** Fremvisning af banebrydende

teknologier, der kan implementeres direkte på byggepladsen i dag.

- **Dialog:** Skabelse af de nødvendige relationer, der skal til for at løfte de komplekse klimaudfordringer på tværs af sektorer.

### Mennesker før maskiner er drivkraften bag udviklingen

Selvom maskinerne i vores iPAKT-serie er afgørende for at reducere CO2-udledningen, er det menneskene bag, der driver den reelle forandring. En central konklusion fra årets konference var, at teknologien kun flytter noget, hvis vi formår at ændre adfærd og kultur i hverdagen.



Scan og se film fra Fremtidens byggeri



Anne Cecilie Lysbo og Thibaut Le Chatelier, International Managing Director, Kiloutou.



Branchen efterspørger ikke kun nye maskiner, men et forum for stærke relationer.



  
**700+**  
deltagere



Nikolaj Jacobsen, lands-træner for det danske herrelandshold i håndbold, fortalte bl.a. om ledelse af talenter under Fremtidens Byggeri.



Olivier Colleau,  
CEO Kiloutou på  
scenen.





Cecilie Beck (konferencier)  
og Kristian Jensen (adm.  
Direktør i Green Power  
Denmark)



Frank Olesen, Olivier Colleau  
og Anne Cecilie Lysbo med  
Dan Jørgensen EU kommis-  
sær for energi og boliger.



**Fremtidens Byggeri er i dag meget mere end en konference; det er branchens vigtigste mødested for de mennesker, der har viljen til at flytte byggeriet i en grønnere retning. Med over 700 deltagere samlet i Lokomotivværkstedet ser vi en klar tendens: Branchen efterspørger ikke kun nye maskiner, men i høj grad et forum for inspiration og stærke relationer på tværs af hele værdikæden. Fremtidens Byggeri er derfor et vigtigt samlingspunkt for de mennesker, der tør gå forrest, tage ansvar og træffe de valg, der sikrer en bæredygtig fremtid for os alle.**

Anne Cecilie Lysbo, Direktør for Bæredygtighed, Kommunikation og Marketing

## Status på miljømål: Erfaringer og fremdrift i 2025

I 2025 satte vi os delmål for at understøtte vores overordnede reduktionsplan. Året har budt på både betydelige fremskridt og vigtige læringspunkter, hvor vi har måttet justere vores forventninger til virkeligheden.

### ENVIRONMENTAL MÅL FRA 2025

Reducere vores scope 1 og 2 med 70 % og vores scope 3 med 25 % inden 2030

- Installere solcelleanlæg i yderligere 11 afdelinger i løbet af 2025
- Investere i en batteridrevet lastbil og sikre, at ni lastbiler kører på HVO i 2025
- Afholde Fremtidens Byggeri 2025 som platform for videndeling og innovation

#### Solceller: Fra 11 til 7 lokationer

Vores ambition var at etablere solceller på 11 afdelinger, men vi har i årets løb måttet reducere målet til syv. Udfordringerne har primært været af teknisk og juridisk karakter – i visse tilfælde har bygningsejere takket nej, mens indledende undersøgelser andre steder viste sig misvisende, da tagkonstruktionerne ikke kunne bære vægten af anlæggene.

#### Status ved udgangen af 2025 er:

- Færdigmonterede anlæg: Vejle, Odense, Næstved, Rødby og Kalundborg.
- Under opstart (forventet drift i 2026): Vamdrup og Odense Lift.

#### HVO som den primære drivkraft for den tunge transport

Mens vi stadig venter på de første driftsdata

fra vores batteridrevne lastbil – der som den første af sin slags kræver omfattende ombygninger – har vi i 2025 haft stor succes med HVO. Udrulningen af flere HVO-tankstationer i Danmark har gjort det markant lettere for vores chauffører at vælge det grønne alternativ.

I 2025 har vores ni HVO-lastbiler forbrugt i alt 134.284 liter HVO mod 56.506 liter i 2024. De positive erfaringer betyder, at vi for 2026 har opskaleret vores mål for, hvor stor en del af flåden der skal køre på HVO.

#### En dynamisk reduktionsplan for scope 1 og 2

Som følge af genberegningen af vores baseline er vi i gang med at revidere vores



Nye solcellerpaneler i Næstved og Kalundborg (til højre).



Louise Frændø bæredygtighedskonsulent og Mathias Kjærulff, udlejer i Kalundborg i liften.





Thomas Taha  
(chauffør  
Greve) foran sin  
HVO lastbil.

reduktionsplan for scope 1 og 2. Da vi ønsker at bygge vores investeringer på dokumenteret erfaring, har vi valgt at lade planen basere sig på HVO frem for el på de tunge køretøjer, indtil den første batterilastbil har bevist sit værdi i den daglige drift.

Det er et komplekst puslespil, hvor CO2-gevinster, driftsstabilitet og økonomi skal gå op i en højere enhed.

### Grøn omstilling af bilparken

Hvor den tunge transport kræver tålmodighed, ser vi hurtige fremskridt i vores øvrige bilpark:

- Personbiler: Vi udskifter løbende til el, og status er nu, at 43 ud af 68 personbiler kører på strøm.
- Maskinfører- og servicemontørbiler: Her er udfordringen større grundet tunge træk og lange distancer. Vi tester i øjeblikket forskellige modeller for at finde den rette løsning, der både kan håndtere vægten og den nødvendige ombygning af bilerne, før vi foretager større, permanente investeringer.



Johnny Jensen  
Maskinfører på  
Lynetteholmen i  
sin el-bil.

Marketing på tur  
i den nye dele  
Volkswagen  
ID. Buzz.



# Fælles metode i Kiloutou-gruppen

I Kiloutou-gruppen arbejdes der med en fælles metodisk tilgang til CO2-regnskabet. Det gør at der kan sammenlignes på tværs af lande og år, og gør det lettere at sætte fælles mål og prioritere indsatser.



Mads Kofoed er GSV's specialist i CO2-regnskab. GSV's CO2-regnskab er blevet revideret som en del af Kiloutou Gruppens samlede CO2 regnskab af statsautoriserede revisorer fra PwC France.

Kiloutou-gruppen bruger vi blandt andet European Rental Association's (ERA) aktivitetsbaserede benchmarks for branchen – fx CO2 pr. driftstime – som erstatter spend-baserede tal i udvalgte scope 3-kategorier.

Størstedelen af scope 3 opgøres dog fortsat spend-baseret, hvor CO2 beregnes ud fra indkøbsbeløb x emissionsfaktor. Tallene påvirkes derfor også af priser og valutakurser. Vi flytter løbende kategorier til aktivitetsbaserede data, hvor det er muligt. Da størstedelen er spend-baseret, skal udsving læses med forbehold for prisudvikling. Forskydningen i scope 3 fra 2023 til 2024 kan dog også skyldes GSV's overgang til en anden CO2-plattform, med anden datastruktur.

## Genberegning af scope 1 for 2023 og 2024

Vi har genberegnet scope 1 for 2023 og 2024. Tidligere placerede vi al diesel uden salgsfakturaer i scope 1, men en del af den er leveret til kunder som led i lejeaftaler, hvor brændstof indgår i prisen. Da forbrug sker hos kunden og på udlejet materiel, hører det metodisk hjemme i scope 3.13 [downstream-leasede aktiver], hvor det alle-

rede er dækket via ERA's aktivitetsbaserede benchmarks. Genberegningen følger GHG Protocols princip om operationel kontrol og ligger til grund for alle sammenligninger i rapporten.

## GSV CO2-regnskab 2025

Samlet er CO2-udledningen reduceret med 8,29 % i forhold til 2024.

### Scope 1: Direkte udledninger

Scope 1 er reduceret med 3,00 % i forhold til 2024.

Køretøjer [1.2] er faldet fra 3.114 til 2.977 tons CO2e. Det skyldes fortsat udskiftning af firmabiler til elbiler, øget brug af HVO på udvalgte køretøjer og mere effektiv ruteplanlægning. Reduktionstakten er aftaget, fordi de mest tilgængelige tiltag allerede er delvist implementeret.

Faciliteter [1.1] er steget fra 504 til 533 tons CO2e. Stigningen afspejler øget aktivitetsvolumen i afdelingerne samt en mere præcis opgørelse, hvor diesel anvendt til stationær drift inden for matriklen nu korrekt henføres til faciliteter [trucks, hedvandsrensere] frem for køretøjer.

	2023 (baseline)	2025	
	Ton CO2e	Ton CO2e	Forskel
Scope 1	4.050	3.510	▼ 13,34 %
Scope 2	310	277	▼ 10,66 %
Scope 3	126.690	103.209	▼ 18,53 %
<b>Samlet</b>	<b>131.050</b>	<b>106.995</b>	<b>▼ 18,36 %</b>

## Samlet oversigt over scope 1, 2 og 3

### Scope 2: Indirekte energi

Scope 2 er reduceret med 4,99 % i forhold til 2024.

Faldet kommer fra elektricitet [2.1] som er reduceret fra 193 til 179 tons CO<sub>2</sub>e, mens fjernvarme [2.2] er uændret på 98 tons CO<sub>2</sub>e. Faldet i el afspejler formentlig ændringer i strømmixet og dens udledning pr. kWh samt installationen af solceller i flere afdelinger.

### Scope 3: Værdikædens emissioner

Scope 3 er reduceret med 8,47 % i forhold til 2024.

Forretningsrejser [3.6] er steget, hvilket skyldes den øgede aktivitet med Kiloutou Group, der kræver flere fysiske møder end tidligere for at få alle forretningsaktiviteter allignet.

Reduktionen drives primært af Downstream-leasede aktiver [3.13], som falder fra 67.332 til 59.962 tons CO<sub>2</sub>e. Downstream-leasede aktiver omfatter de maskiner og det materiel, som GSV udlejer til kunder. Emissionerne stammer derfor fra kundernes brug af udstyret og udgør langt den største del af scope 3.

Downstream-leasede aktiver er derfor også vanskelig at udtale sig med sikkerhed om. Det vi kan sige er, at vi har investeret i mere el-materiel, og vi kan se, at vi har langt flere udlejningsdage på el-materialet i 2025 end i 2024, så det er en udvikling vi glæder os til at følge og blive klogere på.

	2024	2025	
	Ton CO <sub>2</sub> e	Ton CO <sub>2</sub> e	Forskel
Scope 1.1: Virksomhedsfaciliteter	504	533	
Scope 1.2: Virksomheds-køretøjer	3.114	2.977	
<b>Scope 1 total</b>	<b>3.618</b>	<b>3.510</b>	<b>▼ 3,00 %</b>
Scope 2.1: Indkøbt elektricitet	193	179	
Scope 2.2: Indkøbt fjernvarme	98	98	
<b>Scope 2 total</b>	<b>291</b>	<b>277</b>	<b>▼ 4,99 %</b>
Scope 3.1: Indkøbte varer og tjenesteydelser	26.371	22.440	
Scope 3.2: Indkøbte kapitalgoder*	11.730	13.778	
Scope 3.3: Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	1.061	1.589	
Scope 3.4: Transport og distribution	2.100	1.880	
Scope 3.5: Affald forbundet med aktiviteter	64	48	
Scope 3.6: Forretningsrejser	1.314	2.761	
Scope 3.7: Medarbejdertransport	146	173	
Scope 3.8: Leasede aktiviteter	-	-	
Scope 3.11: Brug af solgte produkter*	2.626	576	
Scope 3.12: End of life*	15	2	
Scope 3.13: Downstream-leasede aktiver*	67.332	59.962	
<b>Scope 3 total</b>	<b>112.758</b>	<b>103.209</b>	<b>▼ 8,47 %</b>
<b>Scope 1+2+3 total</b>	<b>116.668</b>	<b>106.995</b>	<b>▼ 8,29 %</b>

\*ERA beregninger

Scope 3.2 Dækker over vores indkøbte anlægsaktiver (materiel til udlejning)

Scope 3.11 Dækker over de kommende udledninger fra det materiel vi har solgt

Scope 3.12 Dækker over udledningen ved skrotning

Scope 3.13 Dækker over udledningerne ved brug af materiel lejet ved GSV

## iMPAKT: Fremtidens lavenergiløsning til byggepladsen

Vores nye iMPAKT-moduler minimerer energiforbruget markant og højner medarbejdernes trivsel.

**B**ag produktionen af vores iMPAKT-moduler står et professionelt team af dygtige håndværkere på vores egen fabrik i Vamdrup. Her er bæredygtighed ikke blot en tanke, men en integreret del af konstruktionen, hvor vi har fuld kontrol over hver eneste detalje i modulet.

### Energieffektivitet som standard

iMPAKT er udviklet til at minimere energiforbruget markant og fungerer i praksis som et moderne lavenergihus. Ved at benytte 3-lags lavenergiruder og en tæt, optimeret isolering lever modulerne fuldt ud op til Bygningsreglementets nye krav fra 2025. Det sikrer et minimalt varmetab, uanset om modulerne står som enkeltstående enheder eller er sammenbygget i store rækker.

Den teknologiske kerne i modulerne er de højeffektive varmepumper kombineret med varmegenvinding i alle opholdsrum. Ved at genanvende varmen fra luften reducerer vi både CO<sub>2</sub>-aftrykket og kundens driftsomkostninger til el og varme. Det gør iMPAKT til et

økonomisk og miljømæssigt klogt valg i en tid med fokus på ressourceforbrug.

### Kvalitet og komfort i højden

Modulerne er skabt til den moderne byggeplads, hvor pladsen ofte er trang. De er godkendt til stabling i tre etager og er nemme at flytte takket være integrerede løftebeslag i UPN-rammen. Med en loftshøjde på 2,5 meter skaber vi et lyst og luftigt arbejdsmiljø, der overholder alle krav til faste arbejdspladser og højner medarbejdernes trivsel.

### Mod fremtidens miljøkrav

De skærpede CO<sub>2</sub>e-grænseværdier for byggeprocessen gør iMPAKT til en vigtig medspiller for vores kunder. I 2026 arbejder vi desuden målrettet på at opnå Dansk Indeks Mærkning. Denne frivillige ordning stiller strenge krav til afgangning og partikelafgivelse fra både materialer og inventar. For os er en høj luftkvalitet en direkte investering i den sociale bæredygtighed, da de midlertidige rammer på byggepladsen skal være lige så sunde som et permanent kontor.



### iMPAKT-modulet

- ✓ Egen produktion i Vamdrup
- ✓ 3-lags lavenergiruder
- ✓ Fuld varmegenvinding og integreret varmepumpe



iMPAKT er ikke bare et modul – det er et lav-energimodul, der sætter en ny standard for, hvor energieffektiv en moderne byggeplads kan være.

## Materiel



## Moduler



## Hybridgeneratore



## Powerbanks



# Datadrevet optimering af byggepladsen kan spare op til 30% af dit strømforbrug

Med det intelligente modul opgraderes skure til intelligente, datadrevne moduler, der selv effektiviserer og dokumenterer energiforbruget.

**S**kurbyen er ofte en overset energisluger på byggepladsen. For at reducere det samlede klimaftryk transformerer GSV nu skurene fra passive enheder til intelligente, datadrevne moduler med et markant optimeringspotentiale – helt op til 30 % mindre strømforbrug.

## Intelligens der tilpasser sig virkeligheden

Vores løsning til "Det Intelligente Skur" er baseret på avanceret IoT-teknologi (Internet of Things), som kan integreres i alle vores modultyper. Systemet gør det muligt at registrere, styre og dokumentere energiforbruget fuldautomatisk. Skuret tilpasser selv varmen efter brug og behov, hvilket sikrer, at der ikke spildes energi på opvarmning, når skuret står tomt.

Teknologien integrerer både energiovervågning, ventilation og dagslysstyring. Det skaber en synergi, der både reducerer klimabelastningen og forbedrer det interne arbejdsmiljø for medarbejderne.

## Dokumentation der skaber værdi

Data fra skurene sendes direkte til MitGSV,

hvor kunder og samarbejdspartnere kan følge forbruget i et overskueligt dashboard. Det giver unikke muligheder for at:

- **Eliminere unødigt forbrug:** Analysér tomgang og justér brugsmønstre med få klik. Systemet kan desuden foreslå alternativt materiel på el eller batteri, hvor det er relevant.
- **Opnå mærkbare besparelser:** Beregninger viser, at aktiv brug af indsamlet data – fx ved automatisk natsænkning af temperaturen – kan reducere energiforbruget med op til 30 %.

## API-løsninger

Til kunder, der laver deres egne rapporter, tilbyder vi API-løsninger. API står for Application Programming Interface, og kort foralt betyder det, at forskellige it-systemer og programmer kan tale sammen. GSV API giver direkte, automatiseret adgang til kundedata fra GSV, der nemt kan integreres i kundens egne systemer.



Se filmen om vores intelligente modul her

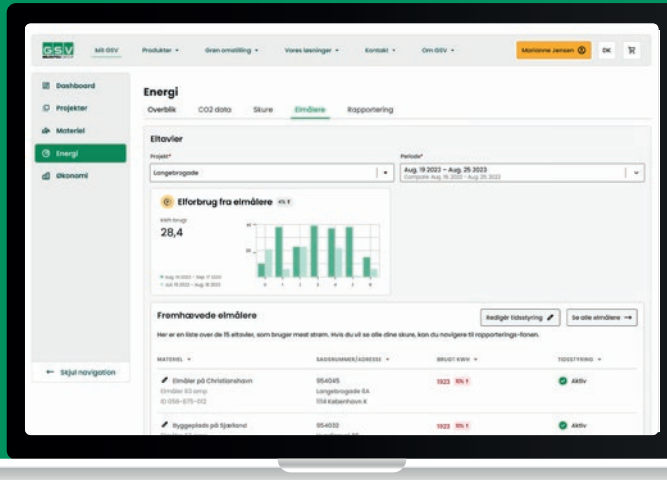




Navngiv dine elmålere, så du har styr på, hvilke strømkilder, du måler



Se præcis hvor meget strøm du har brugt i den valgte periode



Opsæt tidsstyring for dine eltavler, så de fx slukker for en varmeblæser i, når de er udenfor arbejdstid



Træk rapport over dit elforbrug under fanen Rapportering og download som CSV

Stor skurby i Hillerød.



**Digitalisering er ikke et mål i sig selv, men et værktøj til at reducere miljøpåvirkningen og sikre gennemsigtighed for vores kunder. Det Intelligente Skur er et stærkt eksempel på, hvordan vi gør byggepladsen mere datadrevet og effektiv.**

Søren Mortensen, projektleder i digital udvikling.

### Store besparelser med intelligente skure

Konkret eksempel med to ens moduler på samme adresse fra den 24 februar 2025

Modul A: Temperatur ml 06-20 på 21 grader. Natsænkning ml 20-06 til 17 grader **Forbrug 11 kwh**

Modul B: Konstant temperatur [uden natsænkning] på 21 grader **Forbrug 17 kwh**

**Besparelse per døgn** **6 kwh = 35 %**

## Lovkrav og dokumentation: Vi gør det komplekse overskueligt

Som følge af de nye lovkrav i bygningsreglementet pr. 1. juli 2025, står bygherrer over for skærpede krav til dokumentation. Det er ikke længere nok at kende det færdige byggeris aftryk – nu skal CO<sub>2</sub>-forbruget i selve byggeprocessen [fase A5] også dokumenteres. Det inkluderer alt fra maskinernes drift til energiforbruget i modulerne på pladsen.

### Fuldt overblik med Energi-dashboardet

For at hjælpe vores kunder sikkert gennem de nye krav, har vi udviklet et dedikeret Energi-dashboard i MitGSV. Her kan man nemt navigere mellem forskellige projekter, vælge specifikke tidsperioder og få et præcist indblik i forbruget. Med få klik kan alle nødvendige data downloades som en færdig rapport, der er klar til brug i det samlede CO<sub>2</sub>-regnskab.

### Intelligent styring på timebasis

Vores intelligente modulløsninger gør det muligt at overvåge både energiforbrug og temperaturer på timebasis – enten for det enkelte modul eller for hele skurbyen samlet. Ved hjælp af aktiv klimastyring, herunder natsænkning og sensorer på vinduerne, kan forbruget nedbringes markant.

### Præcis måling med bimålere og tidsstyring

Den nyeste udvikling i vores sortiment er installationen af bimålere på de enkelte el-målere. Det giver en unik gennemsigtighed, da man nu specifikt kan se, præcis hvor energien bruges. Kombineret med muligheden for tidsstyring – hvor strømmen automatisk kan tændes og slukkes på valgte tidspunkter – giver det bygherren et kraftfuldt værktøj til både at spare strøm og sikre præcis dokumentation.

# Cirkulær økonomi: Nyt liv til batterierne

Som en central del af vores fokus på cirkulære løsninger har GSV i 2025 implementeret avanceret udstyr til batteriregeneration. Teknologien gør det muligt at måle batteriernes præcise tilstand og genoprette deres ydeevne frem for at kassere dem. Det mindsker vores miljøbelastning, reducerer behovet for nyindkøb og forstærker vores bidrag til den cirkulære økonomi.



Avanceret udstyr kan måle batteriernes præcise tilstand og genoprette deres ydeevne.



Servicemontør i Greve, Peter Klein, foran en af de saksflifte, der har glæde af de nye batteriregeneratorer.

# “Vi bringer nyt liv til gamle batterier”

Mød Jens Ulrik Gullacksen, Teknisk Direktør i GSV

## Jens Ulrik, 2025 har budt på store skridt inden for batteriregeneration. Hvordan vil du beskrive resultaterne?

Det er gået over alle forventninger. Vi har fået startet et projekt op, som både gør noget rigtig godt for miljøet og sådan set også for vores og vores kunders bundlinje – og de to ting skal helst hænge sammen. Ved at regenerere frem for at kassere og købe nyt, kan vi bringe nyt liv i de gamle batterier og få dem tilbage på [næsten] fuld styrke. Vi har haft forsøg, som har vist, at vi kunne spare op til 60.000 kroner på en enkelt batteripakke til en stor bomlift. Det viser med al tydelighed potentialet, og er en erfaring vi gerne vil dele med andre i branchen.

## Hvordan sikrer I, at det ikke går ud over leveringstiden til kunderne?

Det har været afgørende for os, at driften ikke mærker det. Vi arbejder med et ombytningsystem, hvor vi har en klar batteripakke liggende. Når en lift kommer ind, bytter vi pakken med det samme, så maskinen ikke holder stille. Herefter kan vi regenerere den gamle pakke i ro og mag. På den måde sikrer vi maksimal oppetid.

## Hvad er næste skridt for projektet i 2026?

Vi investerer i to nye, store enheder, så vi kan skalere indsatsen til også at omfatte de helt store lifte.

Når vi kan forlænge levetiden på vores aktiver gennem teknologi og dygtigt håndværk, bliver vores flåde langt mere bæredygtig. Det er cirkulær økonomi i praksis, og det brænder vi altså for med fuld batteristyrke.



**Vi har haft forsøg, som har vist, at vi kunne spare op til 60.000 kroner på en enkelt batteripakke til en stor bomlift.**

Jens Ulrik Gullacksen,  
Teknisk Direktør, GSV



# Samarbejde som motor for den emissionsfrie byggeplads

Projektet By Monday, faciliteret af We Build Denmark, er et samarbejde mellem GSV, Danfoss og NCC, der viser, at vejen til den emissionsfrie byggeplads ikke findes i siloer, men gennem tæt partnerskab, teknologisk indsigt og fælles mod til at stille krav.



Scan og se film om By Monday



**Den grønne omstilling kræver samarbejde på tværs af hele værdikæden – det kan vi som enkeltaktør ikke løfte alene.**

Anne-Mette Gjeraa, bæredygtighedschef i NCC Infrastructure

I følge Martin Holgersen er "By Monday" et skoleeksempel på, hvordan branchen kan rykke sig, når man fjerner usikkerheden gennem direkte dialog. Projektet har fungeret som et levende bevis på, at de elektriske løsninger er klar til brug – allerede på mandag, hvis nogen spør' – og deraf navnet, som er et samarbejde mellem centrale partnere i byggebranchen.

"Den grønne omstilling er ikke en solopræstation. Det er en holdsport, hvor vi kun vinder, hvis vi tør sætte os sammen og finde løsningerne på tværs af værdikæden, på tværs af konkurrenter og på tværs af skel der ellers kan være i byggebranchen," forklarer Martin Holgersen. I projektet har GSV ikke blot leveret maskinerne, men fungeret som en strategisk rådgiver, der har hjulpet med at optimere driften og dokumentere CO2-besparelserne via vores digitale værktøjer.

#### Data og logistik fjerner barriererne

En af de vigtigste læringer fra projektet var, at teknologien virker, men at logistikken omkring eksempelvis opladning kræver en ny måde at arbejde på. Ved at bruge data fra Energi-dashboardet kunne parterne se præcis, hvornår og hvor meget energi maskinerne

brugte og hvor de var placeret.

Dette gjorde det muligt at planlægge ladezyklusser uden at miste produktivitet. Det er netop denne kombination af hardware, data og menneskelig indsigt, der gør den grønne byggeplads realiserbar i stor skala.

#### Fra pilotprojekt til udbudskrav

Erfaringerne fra samarbejdet med i By Monday giver GSV fundamentet til at rådgive bygherrer om, hvordan grønne udbud kan accelerere udviklingen. Ved at dokumentere, hvad der rent faktisk kan lade sig gøre, fjerner vi de barrierer, der ofte opstår, når teori møder virkeligheden på byggepladsen.

Som Anne-Mette Gjeraa, bæredygtighedschef i NCC Infrastructure, udtrykker det: "Den grønne omstilling kræver samarbejde



Martin Holgersen, Kommerciel Direktør, GSV.

på tværs af hele værdikæden – det kan vi som enkeltaktør ikke løfte alene. Derfor har vi sat stor pris på at være en del af By Monday-projektet sammen med GSV og Danfoss. Her får vi mulighed for at udforske, hvad der allerede kan lade sig gøre med elmaskiner, og hvilke krav bygherrer med fordel kan begynde at stille. Det giver en værdifuld dialog, som er afgørende for, at vi i fællesskab kan lykkes med omstillingen."



## Vejen mod By Monday 2.0



Vi ser allerede nu – blandt andet i Københavns Kommune – at den 100 % emissionsfrie byggeplads bliver en realitet om få år. I By Monday 2.0 flytter vi derfor fokus mod de tungere maskinklasser. Skaleringen kræver, at vi kan levere de store kræfter emissionsfrit, uden at gå på kompromis med den effektivitet, som fremtidens byggeprojekter kræver.

Martin Holgersen, Kommerciel Direktør



Lancerings af By Monday-publikationen i iMPAKT City, øst.



Vi tester i øjeblikket både 6 og 23 tons elektriske gravemaskiner.

Søren Gulbrant, Teknisk Chef

# iMPAKT City Vest

Med åbningen af iMPAKT City i Aarhus har Jylland også fået et samlingssted for dialog og grøn læring.

**D**en 10. juni 2025 slog vi dørene op til iMPAKT City Vest i Aarhus. Efter den store interesse for vores center i Greve var det et naturligt næste skridt at skabe en jysk base, hvor dialogen om den grønne omstilling kan folde sig ud i øjenhøjde med vores kunder og partnere.

## Et levende mødested for branchen

iMPAKT City er et levende samlingssted for alle, der har en aktie i byggeriets fremtid. Her er der plads til den uformelle snak og den praktiske læring, hvor vi sammen kigger på, hvordan vores iMPAKT-serie kan løse konkrete udfordringer med støj, partikler og CO2-udledning.

Det handler om at skabe et rum, hvor vi kan dele erfaringer og blive klogere sammen. Ved at bringe maskinerne og menneskene bag dem tættere på hinanden, fjerner vi de barrierer, der ofte opstår, når ny teknologi skal implementeres i en travl hverdag på byggepladsen.

## Stemmer fra åbningen

Vores ESG-ambassadører mærkede tydeligt den særlige energi, der opstår, når vi rykker tættere på de lokale projekter i Jylland: "Det er fantastisk, at vi nu har et fast sted i Jyl-

land, hvor vi kan samle branchen. Det giver os en unik mulighed for at gå i direkte dialog og vise, hvordan materiellet fungerer i virkeligheden. Det er i den personlige samtale, at vi for alvor rykker ved holdningerne og skaber grobund for forandring. Det er tydeligt at mærke, at vores jyske kunder også har fået øjnene op for iMPAKT-serien," afslutter Frederik Kem Rehmeier.



▶  
Scan og se film  
om iMPAKT City



Vores Leder-team (LT) til åbningen af iMPAKT City vest i Aarhus.



**iMPAKT City i Aarhus er mere end et udstillingsvindue – det er her, vi mødes ansigt til ansigt og finder fremtidens løsninger i fællesskab.**

Frederik Kem Rehmeier,  
Key Account Manager, GSV



# World Cleanup Day: Et fælles løft for lokalområdet

2025 løftede GSV indsatsen for World Cleanup Day til et nyt niveau. Hvor det i 2024 primært var administrationen i Hedehusene, der deltog, gik hele Region Øst i år sammen om at rydde op i deres lokalområder.

Medarbejdere fra afdelingerne i Greve, Hedehusene, Næstved, Kalundborg, Hillerød, København, Holbæk og Rødby byttede for en dag maskinerne ud med affaldstænger. Resultatet taler for sig selv: 42 poser affald og over 800 indsamlede cigaretskod.

“Jeg var med for første gang og blev virkelig overrasket over, hvor meget vi fik samlet ind. Det er et stærkt bevis på, at vi skaber resultater, når vi løfter i flok,” fortæller Anders Olund Raunstrup, Teamleder, København.

Ambitionen for 2026: Vi vil have alle vores 22 afdelinger med i indsatsen, så vi sammen kan sætte et endnu stærkere aftryk på tværs af landet.



**Jeg var med for første gang og blev virkelig overrasket over, hvor meget vi fik samlet ind.**

Anders Olund Raunstrup, Teamleder, København



## World Cleanup Day 2025

For tredje år i træk deltog Kiloutou Group i World Clean Up Day. En international begivenhed, hvor virksomheder og frivillige over hele verden samler affald. Seks Kiloutou-lande var med, og i alt deltog omkring 1.500 medarbejdere.

Frankrig stod for den største indsats med 1.020 deltagere, som samlede næsten otte tons affald. Polen fulgte efter med 237 deltagere og godt tre tons, mens Danmark placerede sig som nummer tre med 62 deltagere, der samlede næsten 300 kilo affald. Spanien, Italien og Tyskland deltog også, og samlet kom vi op på over 12 tons affald, der nu ikke længere ligger og flyder i naturen.

	Frankrig	Tyskland	Polen	Spanien	Italien	Danmark	I alt
<b>Steder</b>	210	4	10	11	8	7	250
<b>Deltagere</b>	1 020	18	237	84	79	62	1.500
<b>Cigaretskodder</b>	27.500	500	-	2.750	-	850	31.600
<b>Samlet mængde [kg]</b>	7.996	76	3.016	528	388	296	12.300

# Ansvarlig byggepladsdrift fra start til slut

GSV SOLUTION transformerer byggepladsen til en ansvarlig, sikker og miljøvenlig arbejdsplads.



**F**or at opnå en effektiv og bæredygtig byggeproces er det afgørende at kigge på mere end blot maskinerne. Byggepladsens infrastruktur og drift er ofte en overset faktor, men med GSV SOLUTION tilbyder vi en helhedsorienteret Full Site Service, der transformerer byggepladsen til en ansvarlig, sikker og miljøvenlig arbejdsplads.

Vi er bygherrens forlængede arm gennem hele processen – fra de indledende logistikplaner til den endelige aflevering.

#### Sikkerhed og arbejdsmiljø i højsædet

En ansvarlig byggeplads starter med mennesket. Vores Full Site Service sikrer en stærk infrastruktur, hvor tydelige sikkerhedsproce-



**Vi sikrer en stærk infrastruktur, hvor sikkerhedsprocedurer, affaldshåndtering og adgangskontrol altid er i top.**

Anne Haslev, direktør for GSV Solution

durer og adgangskontrol minimerer risici. Vi tager hånd om alt fra etablering af hegn og adgangsveje til løbende oprydning, så pladsen altid fremstår sikker og farbar.

Som Anne Haslev, direktør for GSV Solution, udtrykker det: "Vi har altid fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø. Det er afgørende for os, at kvaliteten og leverancen på byggepladsen altid er i top, og det kræver en struktureret og sikker tilgang til driften."

#### Miljøhensyn og cirkulær ressourcehåndtering

GSV SOLUTION tænker miljø ind i alle aspekter af pladsdriften. Vi optimerer ressourceforbruget gennem intelligent forsyning af lys, el og varme, hvilket reducerer både klimaaftrykket og driftsomkostningerne.

En central del af vores ansvarlige tilgang er en strømlinet affaldshåndtering. Vi sikrer en effektiv sortering ved kilden, hvilket øger genanvendelsesprocenten og understøtter den cirkulære økonomi på byggepladsen. På den måde hjælper vi vores kunder med at leve op



til stigende miljøkrav og dokumentere deres bæredygtighedsindsats.

### Effektiv logistik minimerer spild

Ved at lade GSV SOLUTION håndtere logistikken på pladsen, opnår vi en synergi, der både øger effektiviteten og reducerer miljøbelastningen. Vi optimerer maskinparken og sikrer, at leverancer sker "just-in-time", hvilket minimerer tomgang og unødige kørsel. Det giver en mere flydende byggeproces med færre flaskehalse og et mindre samlet klimaaftryk.

Med GSV SOLUTION får du en partner, der tager ansvar for hele byggepladsens økosystem – fra opstart og drift til den endelige aflevering.



Scan og se film om GSV Solution

De to GO'ere Mohammed Musapha og Mahad Jabril.



### Hvad er en General Operative (GO)

En General Operative [generel byggepladsarbejder] på en byggeplads udfører en bred vifte af praktiske opgaver for at støtte faglærte håndværkere og sikre, at byggepladsen fungerer effektivt og sikkert.

# Environment

De to riggere Arthur og Patryk med Anne Haslev, direktør for GSV Solution.



## Hvad er en rigger?

En rigger på en byggeplads er en person, der har ansvar for at forberede, sikre og styre løft af tunge materialer og konstruktioner – ofte i samarbejde med kranførere.

# Bæredygtighed som magnet for nye medarbejdere

For Natasha handler rollen i GSV om at være mere end en materieludlejer; hun er en rådgiver, der kan påvirke den grønne omstilling.

**D**a Natasha Emilia Axen søgte stillingen som Key Account Manager hos GSV, var det med et ønske om at blive en del af en virksomhed med en stærk profil i den grønne omstilling. For Natasha er bæredygtighed nemlig ikke bare ord i en årsrapport – det er fundamentet for hendes faglige ambitioner og den direkte årsag til, at hun valgte GSV.

Som ny ESG-ambassadør er hun også et levende bevis på, at GSV's bæredygtighedsstrategi indenfor el- og batterimateriel



**Rådgivere og kommuner drives af dokumenterbarhed. Når vi kan vise dem de faktiske data på deres energiforbrug, starter en helt ny samtale om effektivitet.**

Natasha Emilia Axen,  
Key Account Manager

fungerer som en magnet på medarbejdere, der vil gøre en forskel.

## Strategisk rådgivning før første spadestik

Hvor maskinudlejning traditionelt handler om at levere materiel til byggepladsen, har Natasha fundet et "fokus" i værdikæden, som hun har gjort til sin mærkesag. Hun arbejder målrettet med rådgivere, bygherrer og non-construction kunder.

"Vi skal ind i dialogen langt tidligere. Ved at rådgive rådgiverne om mulighederne i emissionsfrit materiel og skurløsninger, sikrer vi, at de grønne krav er tænkt ind fra starten," forklarer Natasha. Det handler om at fjerne usikkerheden ved den elektriske omstilling gennem viden og data.

## Data dræber tvivlen

For Natasha er MitGSV og Energidashboardet hendes vigtigste allierede. Når hun mødes med store aktører, er det dokumentationen, der flytter rykket fra "mavefornemmelse" til konkrete CO2-regnskaber.

"Rådgivere og kommuner drives af dokumenterbarhed. Når vi kan vise dem de faktiske data på deres energiforbrug, starter en helt ny samtale om effektivitet. Det er her, vi for



alvor mærker, at GSV er frontrunner. Vi har taget de chancer og investeret i iMPAKT-delen i årevis, hvilket giver os et kæmpe forspring nu, hvor kravene om den emissionfrie byggeplads fra eksempelvis Københavns Kommune strammer til i 2027," lyder det fra Natasha.

## Det starter med mennesket – ikke maskinen

Selvom de tekniske løsninger er klar, understreger Natasha, at den største opgave ofte er menneskelig. Den elektriske omstilling kræver, at vi tør ændre vaner ude på de enkelte projekter.

"Man kan investere millioner i el-maskiner, men hvis brugerne ikke forstår hvorfor eller hvordan de skal bruges, så udebliver effekten. Det er her, 'mennesker før maskiner' bliver virkelighed. Vi skal lære folk om de gevinster, der følger med – både for klimaet og for deres eget arbejdsmiljø i form af mindre støj og ingen røg," forklarer hun og fotsætter:

"Det giver en enorm motivation at arbejde et sted, hvor mine personlige værdier matcher virksomhedens. Vi tør sætte retningen for fremtidens byggeri, og det mærker man tydeligt på stoltheden af arbejdet i hele huset."

### ESG: Social

S'et i ESG står for Social og omfatter bl.a. socialt ansvar, diversitet, arbejdsforhold og -miljø samt sikkerhed på arbejdspladsen. I GSV vægter vi arbejdet med medarbejdertrivsel og arbejdssikkerhed meget højt, og vi arbejder desuden målrettet med socialt ansvar og talentudvikling gennem vores program for elever og lærlinge.

# Social





HSE-folk på pladsen i Hillerød. Gianluca Elifani, Pia Enemærke (HSE Lead), Vana Celica og Milorad Sajic.

### ? Hvorfor har hjelmene forskellige farver?

Farverne på hjelmene bruges til hurtigt at kunne se, hvilken rolle eller funktion en person har på byggepladsen. Det øger både overblik og sikkerhed. De røde hjelme benyttes af HSE-folk.

# Socialt ansvar: Fokus på sikkerhed, trivsel og diversitet

I 2025 har vi arbejdet målrettet på at indfri vores sociale ambitioner. Vores indsats spænder fra fokus på fysisk sikkerhed til den daglige trivsel og den langsigtede udvikling af vores organisation.

## SOCIAL MÅL FRA 2025

Sikre et trygt arbejdsmiljø med fokus på sikkerhed og en LTIF under 5

- Blive ISO 45001-certificeret inden for arbejdsmiljøledelse i 2025
- Fastholde fokus på medarbejdertilfredshed
- Arbejde mod at 20 % af vores personalelederstilling er besat af kvinder mod 2030
- Sikre kontinuerlig uddannelse og oplæring af elever og lærlinge

Vores overordnede mål er at sikre et trygt arbejdsmiljø med en LTIF [ulykkesfrekvens] på under 5. Som et objektivt bevis på vores systematiske arbejde med sikkerhed nåede vi i slutningen af 2025 den vigtige milepæl at blive ISO 45001-certificeret. Det er en blåstempling af vores arbejdsmiljøledelse, som vi er utrolig stolte af, og som du kan læse mere om i rapportens dedikerede sikkerhedsafsnit.

### Markant fremgang i medarbejdertilfredshed

Vi måler løbende trivslen gennem vores årlige PULS-måling. Sidste års resultater pegede på, at respekt og anerkendelse er de vigtigste drivkræfter for arbejdsglæden hos GSV – og vi har lyttet.

Vi er kommet stærkt i land med denne indsats, hvilket afspejler sig direkte i vores eNPS [Employee Net Promoter Score]. I år har vi nået en score på 20, hvilket er en markant stigning på 12 point siden sidste år. Det er et resultat, der vidner om et stærkt fællesskab og en kultur i positiv udvikling.

### Plads til talenter og næste generation

Vores lærlinge og elever er en uundværlig del

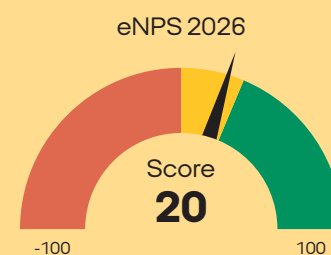
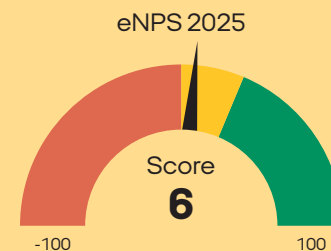
af GSV's fremtid. Det glæder os derfor meget, når vores unge talenter vælger at fortsætte deres karriere hos os efter endt uddannelse. Vi vil fortsat investere i at være en attraktiv uddannelsesplads, hvor man får ansvar og mulighed for at vokse.

### Diversitet i ledelsen

Vores mål om at øge andelen af kvinder i personaleledende stillinger er uændret. Vi ser det som et positivt tegn, at vi har formået at skabe diversitet på direktørniveau – det beviser, at det kan lade sig gøre. Vi arbejder målrettet på, at denne udvikling forplanter sig til resten af organisationen, også selvom vi må erkende, at forandringen her tager lidt længere tid. Vi holder fast i ambitionen og fortsætter arbejdet for en mere balanceret kønsfordeling i alle ledelseslag.

### Milepæle 2025

- ✓ ISO 45001-certificeret
- ✓ eNPS-score på 20
- ✓ LTIF under 5





Lynetteholmen en tidlig morgen.

# ISO 45001 sikrer fundamentet

I GSV er sikkerhed ikke blot en statistik på en tavle; det er fundamentet for alt, hvad vi gør. Med en historisk lav ulykkesfrekvens og opnåelsen af den internationale ISO 45001-certificering i 2025, har vi sat en ny standard for arbejdsmiljø i udlejningsbranchen.

**G**ennem de seneste år har GSV arbejdet systematisk på at styrke sikkerhedskulturen, hvilket har resulteret i en reduktion af antallet af arbejdsulykker med fravær på over 90 % siden 2019. I 2024 nåede vi en milepæl med en LTIF [Lost Time Injury Frequency] på blot 2,80 – et resultat, der ligger langt under branchestandarden på 20. I 2025 har vi ligget på niveau med 2024.

Vi har opnået disse resultater på grund af:

- **Tydelig ledelse:** Sikkerhed er forankret fra den øverste ledelse til den daglige drift i hver enkelt afdeling.
- **Digitale værktøjer:** Vores app gør det nemt for alle kolleger at indberette nærved-hændelser i realtid, så vi kan handle forebyggende.
- **Fælles ansvar:** En kultur, hvor vi tager os af hinanden, minder om sikkerhedsudstyret og tager den tid, opgaven kræver for at blive udført sikkert.

## Milesten: Certificeringen er i hus

Som planlagt nåede vi i december 2025 vores mål om at blive ISO 45001-certificeret. Det er den højeste internationale standard for arbejdsmiljøledelse, og den fungerer som

vores objektive bevis på, at vi arbejder efter de mest stringente krav til systematik, lovoverholdelse og medarbejdertrivsel.



Når vi arbejder med ISO 45001, er det ikke for papirarbejdets skyld. Det er for at dokumentere over for os selv og vores kunder, at vi sætter medarbejdernes sikkerhed og trivsel først – hver eneste dag.

Kenny Bjerre Petersen, Chef for Sikkerhed, Miljø og Kvalitet.



Kenny Bjerre Petersen og Ivan B. Husted får overrakt diplom af Dennis Dahlin Hansen, ekstern auditor.

Fra venstre: Louise Illemann Larsen, HSEQ Koordinator, Ivan Bøcher Husted, Sikkerheds-, Miljø- og Kvalitetsspecialist, Kenny, Chef for Sikkerhed, Miljø og Kvalitet og Mads Kofod, Miljø- og Kvalitetskonsulent.



### Tre ISO- certificeringer

GSV er nu certificeret inden for kvalitet [ISO 9001], miljø [ISO 14001] og arbejdsmiljø [ISO 45001]. De skal re-certificeres hvert 3. år.



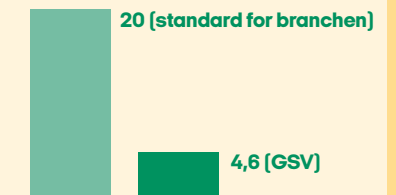
## International anerkendelse for vores sikkerhedskultur

Vores fokus på sikkerhed er i 2025 blevet bemærket internationalt. Som ét ud af blot 11 initiativer i hele Europa blev GSV indstillet af Arbejdstilsynet til den prestigefyldte Healthy Workplaces Good Practice Award, som vi fik overrakt i Bilbao. Prisen er en anerkendelse af vores evne til at integrere sikkerhed i en digital hverdag og beviser, at vores systematik og digitale værktøjer skaber reel tryghed – og at det arbejde, vi har bygget siden 2019, nu er anerkendt på europæisk niveau.

Resultatet af indsatsen er en ulykkesfrekvens på 4,6 i 2025, hvilket placerer os langt under branchestandarden på 20 og bekræfter, at sikkerhed hos os ikke er et projekt – det er en kultur.



### LTIF standard vs GSV



**Vi har nu fået et officielt stempel på det, vi gør hver dag. Det er en del af vores DNA, at vi passer på hinanden – uanset om det gælder den fysiske sikkerhed på pladsen eller det psykiske beredskab og stressforebyggelse.**

Kenny Bjerre Petersen, Chef for Sikkerhed, Miljø og Kvalitet.

# Faglig stolthed og muligheden for at vokse

Klargøringsteamet i GSV er en af de vigtigste hænder, der sikrer, at maskinerne er klar til kunderne. For Mia Kirstine Jørgensen og Kasper Møller Mikkelsen betyder det en hverdag med faglig stolthed og gode kolleger.



Mia Kirstine Jørgensen,  
Servicemedarbejder,  
Greve.



**Der bliver talt meget om kompetenceløft, og jeg synes personligt, det kunne være vildt fedt at få endnu flere mekaniske kompetencer.**

## Hvordan oplever du, at du har et godt job i GSV?

Jeg er virkelig glad for mit job. Jeg har nogle supersøde kolleger, og det betyder enormt meget for mig – det er det, der gør, at man er glad, når man møder ind, og stadig glad, når man går hjem. Mine arbejdsopgaver passer mig perfekt, for jeg elsker at rode med ting og sager og arbejde praktisk. Samtidig udvikler jeg mig hele tiden og lærer noget nyt hver dag. Der bliver talt meget om kompetenceløft, og jeg synes personligt, det kunne være vildt fedt at få endnu flere mekaniske kompetencer.

## Hvad ser du af fordele og muligheder ved at være størst i landet?

For mig handler det mest om, at det er fedt at være på en stor arbejdsplads med mange mennesker omkring sig. Vi er et stort team i klarlægning og pak, og det er sjovt at mødes på tværs til for eksempel DHL. Vi har også talt om, at det kunne være spændende at komme på turnus og se, hvordan andre afdelinger arbejder. Det betyder også meget, at arbejdspladsen ligger tæt på mit hjem.

## Hvordan føler du dig værdsat hver dag?

Jeg føler mig virkelig værdsat i hverdagen, fordi der bliver taget hensyn til mig som menneske. Jeg er alenemor 24-7 og min arbejdstid er tilpasset, så jeg kan hente mine børn, lave mad og være sammen med dem, inden de skal i seng – og samtidig få dem godt afsted om morgenen. Mine kollegaer og min chef kender min situation, og det gør en kæmpe forskel, at der er forståelse og opbakning. Kombinationen af gode kollegaer, spændende opgaver og hvordan vi bliver behandlet, de er det der gør, at jeg er så glad for mit job.

Kasper Møller  
Mikkelsen, service-  
montør, værksted  
Aarhus.



**Jeg føler mig værdsat ved, at der bliver lyttet. Virksomheden er så stor og fleksibel, at vi kunne finde en løsning, der passede min familie.**

## Frihed under ansvar og grønne jyske græs gange

Kasper er udekørende servicemontør i vest og har været en del af GSV siden 2014. For ham handler det gode arbejdsliv om muligheden for at udvikle sig fagligt og samtidig have en arbejdsplads, der støtter op om privatlivets behov.

### Hvordan oplever du, at du har et godt job i GSV?

Det er for mig et godt job, fordi der er frihed under ansvar. Hvis man skal have fri, også med kort varsel, så er der ikke de store begrænsninger. Man kan godt tro, at det er et ensomt job, men jeg føler mig aldrig alene. Vi ringer meget sammen internt og sparrer med hinanden. Jeg kom fra bilbranchen som automekaniker, så det her var en helt anden verden – det er en niche, jeg aldrig havde hørt om før. Jeg var 22, da jeg startede, og er 34 nu, så der er selvfølgelig også mange ting, som er blevet nemmere med årene.

### Hvad ser du af muligheder og fordele ved at være størst i landet?

Det giver nogle muligheder, når man er størst i landet. For mig personligt har det betydet, at min familie har kunnet flytte retur til Sønderjylland, hvor både min kæreste og jeg kommer fra. Det gør bare hverdagen nemmere, når familie og venner er tættere på. I dag refererer jeg stadig til Bent i Aarhus – men nu kan jeg køre ud fra Haderslev, hvor vi bor, og dækker hele Sønderjylland. Så det er ren win-win både for mig og GSV.

### Hvordan føler du dig værdsat hver dag?

Det hænger sammen med det foregående spørgsmål. Jeg føler mig værdsat ved, at der bliver lyttet. Jeg spurgte Bent, om det kunne lade sig gøre med ovenstående løsning, og der var ingen tvivl om, at hvis det kunne gå op, så kunne det sagtens lade sig gøre. Det var slet ikke noget med, at jeg skulle finde noget andet – bare at vi skulle få det til at lykkes, og det gjorde vi. Den kultur betyder meget i hverdagen.

# Fremtidens faglærte: Vi bygger bro fra skolebænk til byggeplads

I GSV betragter vi vores lærlinge og elever som fundamentet for virksomhedens fremtidige succes.



Elever i Hedehusene (fra venstre): Christoffer Frederik Knudsen og Nici Kristiansen, kontorelever økonomi og Simone Kjær Bahne, daværende elev nu udlærningskonsulent.

2025 har vi skruet markant op for aktivitetsniveauet for at sikre, at vi er top-of-mind, når de unge vælger uddannelsesvej. Ved at være synlige på uddannelsesmesser og karrieredage har vi åbnet dørene for både elever og forældre og vist, at en karriere hos GSV byder på både tung teknik og moderne kontormiljøer.

## Et bredere uddannelsesprogram

2025 blev året, hvor vi udvidede vores horisont som uddannelsessted. Vi rekrutterede seks nye talenter – fire elever og to lærlinge – og blev officielt godkendt til at uddanne både chaufførlærlinge, handelselever og kørselsdisponenter. Det giver os en god mulighed for at tiltrække et bredere felt af profiler, der kan

styrke alle dele af vores forretning.

Mathias Guldhammer Sørensen, HR- og uddannelseskoordinator, ser store perspektiver i den målrettede indsats:

“Det er afgørende for os at vise, at GSV er en moderne arbejdsplads med stærke udviklingsmuligheder. Vi arbejder hele tiden på at forbedre rammerne, så vores lærlinge og elever mærker en rød tråd gennem hele deres forløb. Vi undersøger endda muligheden for oplæring i udlandet fra 2026, så vi kan give vores talenter et internationalt perspektiv på branchen.”

## Fokus på sammenhold og turnus i 2026

Ambitionerne stopper ikke her. I 2026 fortsætter vi med at udbygge vores indsats. Vi afholdte i 2025 et to-dages lærlinge- og elevarrangement, hvor fokus var delt mellem faglig sparring og det sociale sammenhold, som er så vigtigt for at trives i hverdagen.

Næste skridt er etableringen af en turnusordning. Her skal vores elever og lærlinge have mulighed for at besøge flere forskellige afdelinger i huset. Målet er klart: Ved at give dem indblik i hele maskinrummet bag GSV, skaber vi medarbejdere med en dybere forståelse for helheden – og rustet dem endnu bedre til at gå forrest i branchen.



**Vi skal ikke bare tilbyde en læreplads – vi skal tilbyde en karrierevej, hvor man kan vokse fra første dag til færdigsvend.**

Mathias Guldhammer Sørensen, HR- og uddannelseskoordinator



# Ledelse med respekt og anerkendelse

God ledelse er ikke en statisk størrelse, men en disciplin vi løbende forfiner.

Under overskriften Respekt og Anerkendelse samlede vi i 2025 hele vores ledergruppe til et seminar med det klare formål at styrke vores fælles fundament. For os handler det om at sikre, at filosofien om "mennesker før maskiner" mærkes i hver eneste interaktion mellem leder og medarbejder. Vi har diskuteret, hvordan vi skaber et rum, hvor alle føler sig værdsat, og hvor feedback er en naturlig del af hverdagen – uanset om man arbejder på værkstedet eller i salgsafdelingen.

## PULS: Data bag trivslen

For at sikre, at vi ikke blot navigerer efter mavefornemmelser, bruger vi vores PULS-målinger som et strategisk værktøj. I 2025 har vi gennemført løbende målinger, der giver os et realtidsbillede af trivslen i hver enkelt afdeling. Det giver os mulighed for at handle hurtigt, hvis der opstår udfordringer, og vigtigst af alt giver det medarbejderne en direkte stemme i udviklingen af deres egen arbejdsplads.

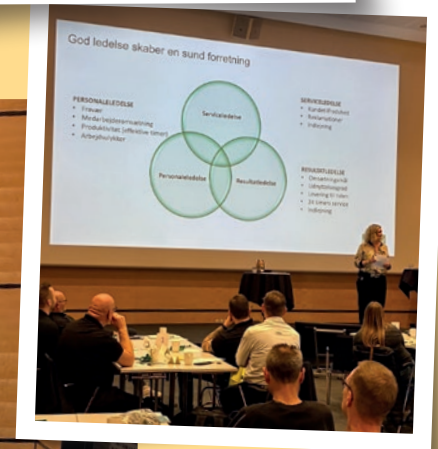
"God ledelse kræver, at man tør lytte og kan forandre sig, hvis det kræves. Med vores lederseminar og de løbende PULS-målinger ønsker vi en kultur, hvor vi tør tage de svære dialoger og handle på det, som både tal og

kollegaer fortæller os. Vi skal ikke bare være de største i branchen – vi skal også være den arbejdsplads, hvor man føler sig mest set og værdsat som medarbejder," siger CEO Frank Olesen.



**Jeg sætter stor pris på at vi laver de seminarer, så har vi en fælles dagsorden. Det er også altid rart at sparre med hinanden på tværs af landet.**

Benny Christensen, afdelingschef, Horsens og Viborg



Fra vores interne fælles lederseminar faciliteret af vores 2 HR partnere Benthe Høeg og Camilla Sjøberg-Nielsen.



**AMO-dagene er altid spændende og giver ny energi. Med det nye spil 'sikkerheds Time-Out' får vi åbnet den vigtige dialog – og netop gennem fælles dialog styrker vi vores sikkerhedskultur.**

Brian Søndergaard Jensen,  
Pak- og Klargøringschef, Greve



Amo-repræsentanterne samlet til to dage med fokus på sikkerhedskultur.

## Sikkerhed starter med det gode fællesskab

I GSV skaber vi arbejdsmiljøet sammen. En central del af denne indsats er vores årlige AMO-dage, hvor arbejdsmiljørepræsentanter fra hele landet mødes i to dage med fuldt fokus på sikkerhed, trivsel og de fysiske rammer på vores 22 lokationer.

Vores fundamentale princip er: "Ser du det, ejer du det". Det er en opfordring til handling – hvis man ser noget, der kan forbedres eller udgør en risiko, tager man ansvar for at få det løst. Dagene byder derfor altid på workshops og intens sparring, hvor gode lokale arbejdsgange blev delt og gjort til fælles standarder for hele GSV.

For at få nye perspektiver på årvågenhed og samarbejde har vi fx tidligere haft besøg af den tidligere PET-agent René Dahl Andersen samt en tidligere landsholdsspiller Lars Christiansen. Deres inspirerende oplæg gav os vigtige indsigter i, hvordan man opbygger tillid og reagerer hurtigt under pres.

### Styrket sikkerhedskultur

Vores arbejdsmiljørepræsentanter [AMR] løfter en afgørende opgave hver eneste dag. Det handler ikke kun om regler, men om at skabe en kultur, hvor det er naturligt at passe på hinanden. Camilla, AMR i GSV, satte ord på værdien af de to dage:

"Det er to utrolig gode dage, både fagligt og socialt. Jeg tror på, at det er med til at styrke vores sikkerhedskultur, når vi har et stærkt

arbejdsfællesskab på tværs af landet. Når vi kender hinanden og sparrer ansigt til ansigt, bliver det meget lettere at implementere de gode løsninger i hverdagen."

### Sikkerhedskampagnen

I år har vi lanceret en ny sikkerhedskampagne som skal minde os om vigtigheden af at tænke os om én ekstra gang også i en travl hverdag.

Vi oplever ikke, at ulykker sker, fordi vi mangler viden, men fordi vi har travlt og tænker: "Jeg sku' bare lige...". Det er i de øjeblikke, vi glemmer at stoppe op og vurdere situationen grundigt.

Kampagnen rulles ud på flere måder blandt andet med dialogspillet Time Out. Spillet skal hjælpe os med at tage den vigtige dialog om sikkerhed. For samtalen er ofte det, der gør forskellen. Når vi deler vores erfaringer, stiller spørgsmål og ser hinanden i øjnene, styrker vi den kultur, der gør os trygge på arbejdet.

# Værdsat hver dag i branchens stærkeste fællesskab

Vores nye kampagne om det grønnere græs hjælper os med at finde de bedste nye kolleger ved at italesætte de fordele, vi tilbyder.

“Græsset er liiidt grønnere” er ikke bare en kampagne, men en intern styrkelse af vores kultur, fordi den er resultatet af en inddragende proces, hvor vi har spurgt vores egne medarbejdere – særligt de ufaglærte – om, hvad der gør GSV til en unik arbejdsplads. Deres indsigter har givet os fundamentet til at finde de bedste nye kolleger ved at tale ærligt om de fordele, vi tilbyder.

## Fra indsigter til handling

Kampagnen bygger på tre klare indsigter: Gode jobs, at være størst i landet og at være værdsat hver dag. I 2025 har vi omsat disse løfter til konkret handling. Vi er blandt andet blevet branchens første virksomhed, der er godkendt til at uddanne salgselever, og vi investerer massivt i fremtiden gennem vores lærlingeindsats og samarbejdet med HEG Aars.

## GSV og Thor Jørgensen

Integrationen af over 100 nye kolleger fra Thor Jørgensen ApS i 2025 er sket med fokus på “best of both”. Vi har forenet to stærke kulturer under GSV-fanen med ét fælles mål: Vi vil have branchens gladeste kolleger. Vi

ved, at det kræver en vedholdende indsats, hvor vi værdisætter hver dags bidrag og giver plads til, at talentet kan blomstre på tværs af alle vores 22 lokationer.

“At vi har en strategisk målsætning om at have de gladeste medarbejdere kan både ses internt i vores PULS undersøgelse, men også eksternt, som da vi i vinters vandt prisen for bedste teamwork i Frankrig under Tekniskal Cup sammen med resten af Kiloutou gruppen. Det synes jeg fortæller rigtig meget om vores kultur. Det handler ikke kun om, hvad man kan hver for sig, men om hvordan vi løfter hinanden i hverdagen,” fortæller Henrich Rasmussen.



Mekaniker teamet til  
Tekniskal Cup i Frankrig.



At vi har de gladeste medarbejdere kan både ses internt i vores PULS undersøgelse, men også eksternt, som da vi i vinters vandt prisen for bedste teamwork i Frankrig.

Henrich Rasmussen, Driftdirektør



Kampagnen Græsset er liiidt grønnere blev rullet ud under Green Days. Nederst: Frank Ole-sen, CEO GSV og Thor Jørgensen, Direktør Tungt Materiel, Vest





## En hyldest til det gode håndværk

I GSV hylder vi vores dygtige medarbejdere, og i oktober 2025 var det Entreprenørmekaniker Mads Bjørn Thomsen fra vores afdeling i Næstved, der løb med opmærksomheden, da han blev nomineret til Fagtalent 2025.

**M**ads blev nomineret til "Fagtalent 2025" – Danmarks nye talentpris for faglærte under 36 år, der gør en forskel i deres fag og på deres arbejdsplads. Mads var nomineret i kategorien Innovation.

Årets fagtalent er en pris, der gives til faglærte, som formår at tænke nyt og finde de løsninger, andre overser. Han blev indstillet af sine kolleger, fordi han ikke blot mestrer sit håndværk til punkt og prikke, men også skaber samarbejde og fælles retning på tværs af teams.

### GSVs Georg Gearløs

Hans chef, Mads Trebbien, lægger ikke skjul på stoltheden: "Mads tænker altid ud af boksen. Han er en ægte Georg Gearløs, der ikke er bange for at kaste sig over nye opgaver og nørde igennem. Samtidig er han kompromisløs på kvalitet – intet forlader hans hænder, uden at det er i top."

### Fejring i Falkonersalen

Alle fagtalenter blev fejret med et brag af et awardshow i Falkonersalen. Selv om Mads desværre ikke endte med statuetten, nød han festlighederne sammen med sin far og kollegerne fra Næstved. Nomineringen er i

sig selv en kæmpe anerkendelse af Mads' talent og et bevis på den faglige overligger, vi sætter hos GSV.

"Det har været en utrolig spændende proces og en rigtig fed oplevelse at mærke anerkendelsen fra både kolleger og branchen. Det giver bare endnu mere blod på tanden i hverdagen," afslutter Mads Bjørn Thomsen.



**Han er en ægte Georg Gearløs, der tænker ud af boksen og er kompromisløs på kvalitet.**

Mads Trebbien,  
Afdelingsleder, Næstved



Fra venstre: Afdelingsleder Mads Trebbien, servicemedarbejder Michael Jørgensen og Mads Bjørn Thomsen med sin far, der gav ham sin første havetraktor som 7-årig og sikrede en livslang interesse for motorer.

# Diversitet i GSV: Fordi forskellighed gør os stærkere

Vi ved, at en medarbejderstab, der afspejler samfundet, skaber en stærkere bundlinje og en bedre arbejdsplads.

GSV arbejder vi efter mantraet mennesker før Maskiner. Det er ikke bare ord på en væg, men en anerkendelse af, at vores forskellighed er selve drivkraften bag vores innovation og trivsel.

## En aktiv del af forandringen

Vejen til en mere lige kønsfordeling i bygge- og anlægsbranchen er lang, og alt for få kvinder og minoriteter vælger i dag branchen som levevej. Derfor blev GSV i 2025 medlem af Foreningen Byggeriets Diversitetsdag. Det er et vigtigt skridt mod vores mål om, at 20 % af vores personaleledere skal være kvinder i 2030.

HR-direktør Lone Damsgaard understreger vigtigheden af det fælles fokus:

”Vi har alle et ansvar for at vise, at der er plads til forskellige mennesker og veje ind i branchen – og at det faktisk gør os stærkere. Vi rykker kun for alvor noget, når vi gør det sammen.”

## DI's Diversitetsløfte: Vores 10 pejlemærker

Som en naturlig forlængelse af vores arbejde tilsluttede vi os i starten af 2026 DI's diversitetsløfte. Det er vores løfte til omverdenen og os selv om at tage ansvar fra toppen og bruge data til at styrke inklusionen. DI sætter

fokus på ti punkter, men kort sagt forpligter vi os til at:

- Skabe en ny fortælling om lederrollen og sikre en inkluderende kultur.
- Garantere alle adgang til karriere og udvikling gennem hele arbejdslivet.
- Skabe gode rammer for forældreskab og udvide mulighederne for alle i uddannelse.
- Se diversitet som en konkurrencefordel og fastsætte specifikke, målbare mål.

## Det lange gode træk

For GSV handler det ikke kun om at nå en målstrøg, men om det vedvarende arbejde i hverdagen. Vi fejrer vores forskelligheder, uanset baggrund, køn eller alder, fordi det styrker det fællesskab, der gør os til branchens bedste arbejdsplads. Ved at investere i det lange træk sikrer vi, at alle har en stemme og en mulighed for at bidrage til vores fælles rejse.

Målsætning 2030

**20%**

kvindelige  
personaleledere



Mathias Guldhammer Sørensen, HR- & Uddannelseskoordinator, Louise Frendø, Bæredygtighedskonsulent, og Camilla Sjøberg Nielsen HR-partner, til Byggeriets Diversitetsdag i DI.



**Vi har alle et ansvar for at vise, at der er plads til forskellige mennesker og veje ind i branchen.**

Lone Damsgaard, HR-direktør



Service medarbejdere Lærke Bianca Svendsgaard og Susan Cramer-Larsen med HSEQ Koordinator Louise Illemann Larsen ved GSV i Greve.

# Velkommen i klubben: Georgs Seje Venner

GSV betragter vi vores kolleger som en familie – og når familien udvides, skal det fejres. Derfor har vi i år introduceret bjørnen Georg. Georg er ikke bare en bamse; han er adgangsbilletten til en helt særlig klub: [G]eorgs [S]eje [V]enner.

## En anerkendelse af livets store øjeblikke

Vi giver Georg til kolleger, der bliver forældre eller bedsteforældre. Det er vores måde at sige tillykke på og anerkende, at et nyt barn er en gave, uanset hvor i livet man befinder sig.



I 2025 gik Alexander Olesen, Tue Gjødsbøl Breinholt og Mads Hesby Vinther på barsel samtidigt i vores Vejle-afdeling.



**Det er en stor ting at blive bedsteforældre, og jeg synes, det er dejligt med en arbejdsplads, der anerkender det.**

Jan Kristensen, Udlejningskonsulent, Aarhus

Det handler om at glæde sig på hinandens vegne og vise, at GSV er en arbejdsplads, hvor der er plads til hele mennesket.

## Plads til næste generation

Anerkendelsen gælder alle led i generationerne. Jan Kristensen, udlejer i Aarhus, satte ord på betydningen, da han blev bedstefar: "Det er en stor ting at blive bedsteforældre.

Det betyder meget at have en arbejdsplads, der ser værdien i de personlige milepæle og oprigtigt glæder sig sammen med medarbejderen."

Vi siger velkommen i klubben til alle de nye venner, der har modtaget Georg i år, og et stort tillykke til alle de kolleger, der har udvidet familien i 2025.

# Sammenhold i løbesko og festligt lag

Hvert år snører vi løbeskoene til DHL-stafetten, og 2025 var ingen undtagelse.

**F**or GSV er DHL meget mere end en motionsdag; det er et af de arrangementer i løbet af året, hvor vi har chancen for at samle kolleger fra mange forskellige afdelinger og lokationer på én gang.

## Plads til alle – både løbere og heppekor

Det smukke ved DHL er, at alle kan være med. Der er plads til dem, der vil jagte en ny personlig rekord på 5-kilometeren, dem der foretrækker en rask gåtur i godt selskab, og ikke mindst det vigtige heppekor, der skaber stemningen langs ruten. Vi slutter altid aftenen af med god mad, kolde fadøl og høj musik i vores telt, hvor snakken går på tværs af fag og geografiske afstande.

Jacob Svensson fra skur-modul-afdelingen er en af dem, der sikrer, at rammerne er i top: "Det er altid sjovt at være med til DHL. I vores afdeling gør vi en ekstra indsats for, at vi får et gennemført arrangement med god forplejning og musik. Det styrker sammenholdet helt vildt, når vi mødes under så uformelle former."

## Rekorder og traditioner

Traditionen tro bød året også på imponerende personlige bedrifter. Vi er særligt stolte af vores mest erfarne løber, Jan Lemming på 71 år, som endnu en gang viste, at alder

ingen hindring er for at være en aktiv del af GSV-familien.

Vi glæder os allerede til at indtage Aarhus, Odense og København den 18. 19. og 28. august igen i 2026 og bygge videre på det stærke arbejdsfællesskab, hvor traditioner er med til at gøre hverdagen bedre.



Søren Gulbrant i højt humør og højt tempo i København



Jan Lemming, 71 år, viste, at alder ingen hindring er for at være en aktiv del af GSV-familien. Han tog den sidste tur på sit hold i højt humør



I skur-modul-afdelingen lægger vi gerne en ekstra indsats for, at vi i København får et super arrangement.

Jacob Svensson, Afdelingsleder, Skur-Modul, Øst



En del af team Odense



Team Aarhus

**ESG: Governance**

G'et i ESG står for Governance, som er en samlet betegnelse for de strukturer og processer, der kendetegner virksomheder, eksempelvis ejerforhold, forretningsetik og databeskyttelse. GSV er en international virksomhed og vi vægter derfor det internationale samarbejde højt, samtidig med at vi hele tiden holder vores danske standarder med vores ISO certificeringer.



# Gover

Tømmer Kenneth  
Pedersen på bygge-  
pladsen i Hillerød.

# manance

# International synergier og bredt samarbejde

I de kommende år finpudser vi vores processer sammen med Kiloutou Group, så vi hele tiden er på forkant med lovgivningen.

## GOVERNANCE MÅL FRA 2025

Styrke samarbejdet med Kiloutou Group og være på forkant med gældende lovgivning

- Blive en del af UN Global Compact [Danmark]
- Styrke partnerskaber med leverandører, der understøtter vores klimaambitioner
- Kontinuerligt forbedre vores data og styrke vores dokumentation i forhold til CO2-reduktioner til gavn både internt og eksternt



Global Compact  
Network Denmark

Vores overordnede mål for Governance har været – og er fortsat – at styrke samarbejdet med Kiloutou Group og være på forkant med lovgivningen. I 2025 har vi for alvor knyttet båndene tættere. Selvom EU har fastlagt, at vi først formelt bliver omfattet af CSRD-rapporteringen fra 2028 (for regnskabsåret 2027), bruger vi de kommende år på at øve os og finpudse vores processer sammen med koncernen. Det betyder at vi i år har haft endnu flere datapunkter at rapportere på end vi tidligere har prøvet – både indenfor E, S og G. Vores data er blevet stikprøvet og godkendt og den internationale Engagements report med alle landenes data er blevet auditeret og verificeret af PwC Frankrig.

### Fransk visit og globale standarder

Vi har haft besøg af Kiloutous bæredygtighedsafdeling til en række konstruktive drøftelser om processer og konkrete initiativer, der skal understøtte vores mål om CO2-reduktion. Som en del af Kiloutou Group er vi nu også blevet medlem af UN Global Compact. Det betyder, at vi er en del af et globalt fællesskab for ansvarlig virksomhedsledelse, hvor Kiloutou aflægger regnskab for hele koncernen, mens vi i GSV drager fuld nytte af de fælles retningslinjer og globale standarder. Med-

lemskabet af UN Global Compact er hele grundlaget for den måde, vi arbejder med bæredygtighed i Kiloutou. Derfor vil man kunne se i Engagements Report, at data linkes op til FN's mål. Det er til vores årlige European Sustainable Development Weeks [ESDW], at vi på tværs af Kiloutou gruppen highliger de actions, vi laver, der gør opmærksom på den måde, vi arbejder med målene.

### Europæiske standarder på leverandørniveau

Vores flådeafdeling har gennem året arbejdet målrettet på at styrke samarbejdet med vores leverandører. Som en del af dette arbejde har vi fået vores største leverandører til at lade sig certificere via EcoVadis.com de også gør i resten af Kiloutou gruppen. Det er ikke en certificering der har været meget brugt herhjemme endnu, men vi tror på at i takt med at CSRD rulles ud, så vil det være nemmere for hele leverandørkæden at forholde sig til fælles standarder. Derfor går vi forrest i Danmark. Det er et vigtigt skridt, da

### FN's 10 principper

#### Menneskerettigheder

**Princip 1:** Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde;

**Princip 2:** sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

#### Arbejdstager-retigheder

**Princip 3:** Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger;

**Princip 4:** Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde;

**Princip 5:** Støtte afskaffelse af børnearbejde;

det gør det muligt at sammenligne bæredygtighedspræstationer på tværs af Europa.

### Dokumentation og digitale dashboards

Den digitale udvikling i GSV går lynhurtigt. Vi har i 2025 flyttet alle vores data i skyen for at sikre højere datasikkerhed og bedre adgang til indsigt. Samtidig arbejder vi målrettet på at forbedre vores egne interne forbrugsdata både på strøm, vand og varme. Det gør vi blandt andet ved at samle alle vores data et sted, hvor de hele tiden opdateres. Så er det nemt for den enkelte afdeling at reagere hvis vandforbruget eller elforbruget pludselig stikker af.

**Princip 6:** Eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

#### Klima & miljø

**Princip 7:** Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer;

**Princip 8:** Tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed;

**Princip 9:** Tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

#### Anti-korruption

**Princip 10:** Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

EcoVadis-score

93/100

Top 1 % på verdensplan



# Global bæredygtighedsstrategi på tværs af koncernen

Mød Audrey Miclard, bæredygtighedsdirektør i Kiloutou Group.

## Kan du fortælle lidt om Kiloutous ambitioner for bæredygtighed og jeres SBTi-mål – og hvorfor netop SBTi?

Kiloutous ambitioner for bæredygtighed er en fuldt integreret del af koncernens strategi, som placerer respekten for 'Mennesker og Planeten' i selve kernen. Vi er stolte af at være en udlejningsvirksomhed, da vores forretningsmodel er grundlæggende forankret i deleøkonomien. Det reducerer naturligt mate-

riellets CO<sub>2</sub>-aftryk gennem forlænget levetid, optimeret brug og en bedre håndtering, når udstyret skal tages ud af drift.

På den sociale side er sikkerhed altafgørende, men spørgsmål om diversitet og inklusion er også meget vigtige at adressere i industrien. Faktisk mener vi, at et sikkert og inkluderende miljø er selve fundamentet, der gør det muligt for os at håndtere vores brede miljømæssige udfordringer.

I forhold til disse miljømæssige udfordringer prioriterer vi klimaet højest. For at sikre, at vores mål for dekarbonisering er i overensstemmelse med Parisaftalen, var det vigtigt at få vores køreplan valideret af en uafhængig tredjepart: SBTi. Vi har valgt SBTi på grund af deres anerkendelse, og fordi det sikrer, at vores handlinger er forankret i videnskabeligt baserede metoder. Vores SBTi-mål for 2030 [ift. 2023] er:

**-42 % i direkte emissioner (Scope 1 & 2): primære indsatser på transport og afdelinger.**

**-25 % i indirekte emissioner (Scope 3): primære indsatser på materiel.**

Kiloutou har som mål at være en katalysator for klimaforandringer inden for byggebran-



**Vi er stolte af at være en udlejningsvirksomhed, da vores forretningsmodel er grundlæggende forankret i deleøkonomien. Det reducerer naturligt materiellets CO<sub>2</sub>-aftryk gennem forlænget levetid, optimeret brug og en bedre håndtering, når udstyret skal tages ud af drift.**

Audrey Miclard, Bæredygtighedsdirektør i Kiloutou Group



Audrey Miclard,  
Bæredygtigheds-  
direktør i Kiloutou  
Group.

chen ved at samle økosystemet (leverandører, kunder og partnere) gennem initiativer som 'Sustainable Equipment Meeting' i Frankrig og 'Future of Construction' i Danmark.

## Hvad er dine tanker om CSRD, og ser du nogle fordele i dette rammeværk?

Kiloutou betragter CSRD-reguleringen som et afgørende skridt mod at tilpasse bæredygtighedspraksis til de mest krævende standarder. Vi har allerede påbegyndt en dobbelt væsentlighedsanalyse for at identificere vores vigtigste udfordringer. Vi opgraderer vores 'Engagement Report' år for år og sigter mod fuld overensstemmelse i 2028 [for regnskabsåret 2027].

Jeg ser flere fordele: Det giver en struktureret metodik til at kvalificere og prioritere væsentlige påvirkninger, risici og muligheder. Det integrerer bæredygtig udvikling fuldt ud i virksomhedens strategi, og det øger transparensen og udfordrer vores ikke-finansielle

resultater, hvilket giver mulighed for en bedre sammenligning mellem virksomheder.

## Kan du sige et par ord om EcoVadis – hvorfor er det vigtigt, og hvilken værdi kan det skabe mellem virksomheder?

Det er ikke let at vurdere virksomheders ikke-finansielle resultater. EcoVadis er en platform, der vurderer ESG-styringssystemer ud fra fire søjler: Miljø, Sociale- og Menneskerettigheder, Etik og Ansvarlige Indkøb.

Kiloutou har opnået Platin-medaljen med en score på 93/100, hvilket placerer os i top 1 % af virksomhederne på verdensplan. Denne anerkendelse gør det muligt for os løbende at forbedre vores ESG-politikker og handlinger og nemt dele vores ESG-resultater, når vores kunder efterspørger det. Vi bruger også EcoVadis som et af de vigtigste værktøjer i Kiloutou Groups politik for bæredygtige indkøb, hvor målet er at kende, mestre og begrænse ESG-risici i vores værdikæde.

# Data og klogere indkøb som strategisk løftestang

For Økonomidirektør Anne Rømer har 2025 været et år med stærk fokus på styrkelse af GSV's interne systemer og datadisciplin.

**S**om en del af Kiloutou Group arbejder vi i dag ud fra en systematisk "spendanalyse", der sikrer, at vores indkøb og investeringer altid tager udgangspunkt i faktiske data og strategisk optimering. Det handler om at drive en sund forretning, hvor vi udnytter vores internationale muskler til at indgå de rigtige aftaler på tværs af gruppen.

## Gennemsigtighed som service

For Anne Rømer og hendes team handler "Governance" i høj grad om at skabe gennemsigtighed – både internt og for vores kunder. Ved at investere massivt i vores digitale infrastruktur og datatransparens, kan vi i dag levere præcis den indsigt, som kunderne efterspørger. Data der også kan bruges til deres egne CO2-beregninger og bæredygtighedsrapportering.

"Vi flytter os i takt med vores kunder. Vores digitale løsninger giver dem den nødvendige indsigt i alt fra materieludnyttelse til energiforbrug. Det er her, vi for alvor gør en forskel; ved at have musklen til at investere i de værktøjer, der gør det komplekse overskueligt for markedet," forklarer Anne Rømer.

## Optimering og ordentlighed

I 2025 har der været et skarpt fokus på procesoptimering, blandt andet gennem

digitalisering af fakturahåndtering og styrket systemanvendelse. Selvom det foregår "under motorhjelm", er det fundamentet for en ansvarlig virksomhed. Det sikrer stærke processer, mindsker fejl og frigør ressourcer til at fokusere på det, der skaber værdi.

"I 2025 har vi brugt data til at navigere klogere gennem budgetterne. Vi balancerer rollen som markedsleder med økonomisk ansvarlighed, så vi investerer rettidigt og sikrer, at GSV forbliver en sund og stabil samarbejdspartner for vores kunder – uanset hvordan markedet bevæger sig," afslutter Anne Rømer.



**Vi flytter os i takt med vores kunder. Vores digitale løsninger giver dem den nødvendige indsigt i alt fra materieludnyttelse til energiforbrug.**

Anne Rømer, Økonomidirektør, GSV



# Globalt fokus på lokale handlinger

Hvert år i august og september deltager GSV i European Sustainability Development Weeks (ESDW).

**E**uropean Sustainability Development Weeks er to uger, hvor hele Kilotou Group sætter spot på FN's 17 verdensmål (SDG'er) og de konkrete initiativer, vi tager for at gøre en forskel. Mens koncernen har valgt at arbejde med otte af målene, har vi i GSV i 2025 haft særligt fokus på seks af dem:

- **Mål 3 (Sundhed og trivsel):** Fokus på vores sikkerhedskultur og en LTIF (ulykkesfrekvens) på 4,6.
- **Mål 4 (Kvalitetsuddannelse):** Vores dedikation til fremtidens faglærte gennem vores 12 lærlinge og elever.
- **Mål 5 (Ligestilling mellem kønnene):** Vores målrettede arbejde med diversitet på tværs af alle lag i GSV.
- **Mål 12 (Ansvarligt forbrug og produktion):** Vores fælles indsats på World Cleanup Day sammen med resten af Kilotou Group.
- **Mål 13 (Klimaindsats):** Udbredelsen af vores Impact-serie og den succesfulde åbning af iMPAKT City Vest.
- **Mål 17 (Partnerskaber for handling):** Vores strategiske partnerskaber, der skal forme fremtidens bæredygtige byggeri.

Det internationale samarbejde mellem de 2 bæredygtighedskonsulenter Louise Frendø, GSV og Julien Cazal, Kilotou, er stærkt.



Her ses de otte verdensmål, som Kilotou Group sætter fokus på samt de seks GSV har særligt fokus på.



Vores fælles indsats på World Cleanup Day sammen med resten af Kilotou Group.

# Nøgletal

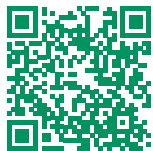
	Enhed	2023	2024	2025
<b>GSV data</b>				
Antal lokationer	no	22	22	22
Antal ansatte	no	540	547	589
Antal elever	no	14	9	12
<b>Sikkerhed og kvalitet</b>				
Ulykker med fravær	no	4	3	5
Ulykkesfrekvens	LTIF	3,8	2,8	4,6
<b>Kønsfordeling</b>				
Kvinder i GSV	no	65	71	76
Mænd i GSV	no	475	476	513
Kvinder, personaleledere	no	5	9	7
Mænd, personaleledere	no	53	54	56
Kvinder i LT	no	2	3	3
Mænd i LT	no	7	4	4
<b>Medarbejdertrivsel</b>				
GSV's eNPS score "vil du anbefale andre at arbejde i GSV?"		10	6	20
Fraværsprocent	%	3,50	5,00	5,51



Lynetteholmen en tidlig morgen.

# Find filmene fra rapporten her

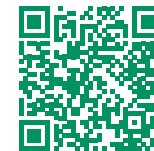
Scan QR-koden for at se filmen



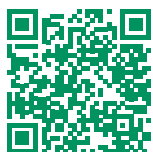
Fremtiden byggeri 2025



Solution



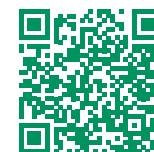
Det intelligente modul



iMPAKT CITY



Sådan arbejder Kilotou Group med 'rent, share'



By Monday

Som CEO bliver Frank heller aldrig træt af at komme ud på byggepladserne og se de store maskiner.



# Mennesker for maskiner

**G.S.V. Holding A/S**  
Baldersbuen 5  
2640 Hedehusene

[www.gsv.dk](http://www.gsv.dk)



Tryksag  
5041 0521

